

		оказание им консультативной и практической помощи, отсутствие задолженности родительской платы и обоснованных жалоб) - 10 %;		
		- участие в работах по благоустройству и озеленению территории и санитарной зоны учреждения (в т.ч. выполнение погрузо-разгрузочных работ, создание экологической среды и т.п.) - 10%;		
		- организация и проведение мероприятий с социальными партнерами, повышающих авторитет и имидж учреждения - 15 %		
Единовременная премия за выполнение особо важных ответственных работ	Определяются за локальными нормативным актом работодателя, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка учреждения к новому учебному году, участие в ремонтных работах; - устранение последствий аварий, замечаний надзорных органов, представителя суучредителя; - подготовка образовательного учреждения к работе в летних и зимних условиях (до 50%); - подготовка и проведение региональных, областных, муниципальных мероприятий научно – методического, социокультурного и другого характера, смотров – конкурсов, фестивалей (до 50%); - подготовка отчетов, мониторингов деятельности учреждения для контролирующих, учредительных органов, и др. (до 50%); - качественное выполнение иной срочной объемной работы, направленной на обеспечение жизнедеятельности учреждения 	До 100 % должностного оклада	Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»
Единовременная премия по итогам работы за календарный год	Наличие соответствующих средств в фонде оплаты труда, иных целевых финансовых поступлений (постановление администрации области и др.) Приказ работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат,	Один раз в год. Итоги работы за год (высокое профессиональное мастерство, значительный вклад в достижения коллективного труда, общественное признание)	До 100 % должностного оклада (если иное не установлено нормативным актом администрации области).	Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»