

		<p>педагогических технологий, проектов и т.п.) - 10 баллов;</p> <p>- организация и проведение системной работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников (руководство клубом родителей, оказание им консультативной и практической помощи, отсутствие задолженности родительской платы и обоснованных жалоб) - 30 баллов;</p> <p>- участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профсоюзной организации, подготовка проектов локальных нормативных актов) - 15 баллов;</p> <p>- систематическая и активная работа по развитию образовательно-воспитательной и оздоровительной среды на территории учреждения, существенный вклад в развитие территории учреждения - 20 баллов</p>		
За качество выполняемых работ	Наличие у работника по порученной работе, связанной с итогами работы за месяц показателей, процесса или деятельности учреждения - 10 %; профессионального о труда. Приказ работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»	<p>у- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения - 10 %;</p> <p>- увеличение контингента воспитанников - 15 %;</p> <p>- активное использование современных образовательных, оздоровительных технологий в работе с детьми - 15 %;</p> <p>- уровень личностных достижений педагога (участие с докладами в научно-практических конференциях, победы в профессиональных конкурсах, публикации в научно-педагогической печати, местной прессе, создание и описание авторских методик и др.) - 15 %;</p> <p>- участие в работе информационного сайта учреждения - в формировании материалов для сайта - 15 %;</p> <p>- качественное оказание дополнительных образовательных услуг- 15 %;</p> <p>- качество проектной деятельности (в т.ч. руководство разновозрастным проектным детским</p>	Ежемесячно	<p>До 100 % должностного оклада</p> <p>Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»</p>