

Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика»	об трудо		
--	-------------	--	--

Работникам также могут быть выплачены единовременные премии за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами со дня рождения и к профессиональным и праздничным датам. Выплаты производятся в суммовом выражении при наличии средств в фонде оплаты труда. Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Премия по результатам работы за месяц начисляется из расчета за фактически отработанное работником в данном месяце время.

Условием выплаты премий (стимулирующих выплат, за исключением доплаты молодым специалистам) являются:

наличие у работника по итогам работы за соответствующий период показателей, демонстрирующих эффективность, высокое качество и результативность профессионального труда;

наличие финансовых средств в фонде оплаты труда, оставшихся после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения обязательных выплат (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат).

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются в случаях наличия в соответствующий период:

у работника дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации;

обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;

случаев травматизма воспитанников;

нахождения в очередном отпуске или отпуске без сохранения заработной платы, иных периодов, когда работник не работает, но за ним в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (свыше 70 % рабочего времени).

4.4. Выплаты социального характера выплачиваются: на основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Эврика» раздела 6 «Выплаты социального характера, основные условия их установления, начисления».

4.5. Заработная плата Работнику перечисляется на указанный работником счет в банке, в сроки и порядке, установленные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка – 10 и 25 числа каждого месяца (на основании решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад «Эврика» протокол от 14.01.2014 № 1).

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: пятидневная рабочая неделя, продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю за ставку заработной платы; для воспитателей, работающих в группе компенсирующей направленности – 25 часов в неделю за ставку заработной платы.

5.2. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику, ежемесячно утверждаемому руководителем.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (56 календарных дней при работе в группе компенсирующей и комбинированной направленности).

5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника